



Politica per la qualità e per la salute e sicurezza sul lavoro

Rev. 3 del
31/01/2017

WARM S.r.l. è un'azienda che si occupa di:

FABBRICAZIONE di RADIATORI PER TRASFORMATORI – RADIATORI ELETTRICI AD OLIO - RADIATORI PER IMPIANTI DI RISCALDAMENTO AD ACQUA IN ACCIAIO STAMPATO.

WARM S.r.l. si propone di raggiungere la massima soddisfazione dei clienti e dei propri dipendenti mettendo in atto tutte le misure necessarie per standardizzare i processi produttivi, di controllo, di informazione, di formazione e di addestramento del personale sia in materia di qualità e sicurezza dei propri prodotti, sia in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori (SSL).

WARM S.r.l. è consapevole che il raggiungimento di questi obiettivi deve avvenire adottando e sviluppando una visione globale del sistema azienda che contempra un sistema di valori conosciuti e condivisi da tutti mediante un Sistema di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 e della Salute e Sicurezza dei Lavoratori ispirato alle relative linee guida UNI INAIL Parti sociali del 2001.

WARM S.r.l. promuove, mantiene e migliora il proprio sistema di gestione per la qualità, salute e sicurezza sul lavoro attraverso le seguenti azioni:

- Rispetto delle leggi e delle normative nazionali ed internazionali vigenti ed applicabili alla propria organizzazione, ai propri processi e prodotti;
- Utilizzo di un linguaggio e di procedure comuni per evitare l'insorgere di difetti e non conformità;
- Utilizzo di prodotti e/o materiali che comportino il minor impatto possibile sulla Salute e Sicurezza dei Lavoratori, durante il processo produttivo, in relazione allo stato attuale di conoscenze tecnologiche;
- Monitoraggio, misurazione, analisi e valutazione delle prestazioni aziendali in fase dell'annuale Riesame di Direzione;
- Coinvolgimento dei dipendenti nei piani di miglioramento dei prodotti, dei processi produttivi, dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- Promozione della comunicazione interna attraverso la collaborazione tra i vari livelli e le varie funzioni aziendali in modo da tener conto di eventuali suggerimenti.
- Effettuazione dell'analisi periodica delle Non Conformità segnalate e adozione di tutte le misure atte ad impedire che si ripresentino;
- Predisposizione di un programma annuale per la Qualità e la SSL nel quale sono fissati gli obiettivi annuali che vengono successivamente tradotti in obiettivi specifici ai vari Responsabili di Funzione;
- Promozione di programmi di formazione/sensibilizzazione del personale a tutti i livelli al fine di far crescere nel personale un atteggiamento di rispetto ed attenzione alla Qualità, Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Utilizzo di macchinari ed impianti conformi ed efficienti per mantenere elevata la qualità della produzione e per assicurare l'espletamento delle attività in sicurezza.

Il DL si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla Qualità e SSL attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti.

Il Datore di Lavoro / La Direzione